



Studiebesøg ved Novo Nordisk A/S

Den 7. marts 2013

Ane Prehn Meyland berettede om koncernen og især om hendes opgaver indenfor Corporate Risk Management. (Ledelse af virksomhedens generelle risikostyring)

Novo Koncernen med hovedsæde i DK har over 32.500 medarbejdere fordelt på store og små lokaliteter i 75 lande. Novo er på verdensplan den ledende leverandør af produkter mod sukkersyge og har en stor markedsandel med produkter mod blødersygdomme. Desuden har de en nicheproduktion af væksthormoner beregnet for spædbørn, men eftertragtet af en helt anden aldersgruppe.

Alle produkter skal tilpasses de lokale brugergrupper og traditioner. Derfor bliver alle grundprodukterne fremstillet i DK og derpå bliver de færdigbearbejdet på lokale anlæg overalt i verden.

Alene produktionsanlægget i Kalundborg beskæftiger ca. 6.000 medarbejder og anlægget dækker et areal på 1.350.000 m² hvilket svarer til ca. 270 fodboldbaner.

Nogle af de store og små opgaver der skal tages hånd om er at forebygge utilsigtede hændelser som følge af f.eks. skybrud, brand, forurening af råmaterialer og produktionsanlæg, svigtende adgangskontrol, tyveri og sabotage samt Travel Security for at nedsætte risikoen for at medarbejdere bliver taget som gidsler.

Når man vil forsøge at indføre lidt ensartede regler indenfor koncernen støder man straks på de mest forbløffende kulturelle og nationale hindringer. Ofte gælder det om at finde "den rigtige person" i det lokale system.

Eksempelvis fortolker de enkelte myndighedspersoner f.eks. i Rusland eller Kina reglerne meget individuelt. Ane fortalte på underholdende vis om nogle af de fortrædeligheder hun, med udvist diplomatisk snilde, forsøgte at få løst. Det lykkedes heldigvis i de fleste tilfælde.

Michael Augustesen er leder af Facility Management som skal tage sig af vedligeholdelsen af koncernens danske bygningsmasse. Den omfattet ca. 700.000 m² bygninger, fordelt på 250 huse på 10 steder. Desuden er der ca. 2.040.000 m² udearealer på 11 steder og endelig håndtering af ca. 6.000 tons særligt affald.

Vedligeholdelsen omfattet teknik, bygninger, energi, trykbærende anlæg, bygninger ude og inde samt tegningsdokumentation, arealvedligeholdelse, brandredskaber og sikkerhed, samt hvad der ellers er af mindre viceværtsopgaver.

Det interne beredskab ved Novo har den overordnede målsætning at "det skal være sikkert at være her"

Uddannelsen består bl.a. i at alle der indgår i arbejdsmiljøorganisationen, samt en del operatører, har uddannelse i førstehjælp med hjertemassage og elementær brandbekæmpelse.

Kalundborg - anlægget har desuden et antal hjælperøgdykkere der kan virke som guider for brandvæsnet.

Der var 26 fremmødte, men desværre afbud fra en del "arbejdsramte"